

## OPEN DAY - YHTEISTYÖ TYÖELÄMÄN KANSSA

Laadukas ammatillinen koulutus syntyy monipuolisessa yhteistyössä työelämän kanssa, ja yhteistyön merkitys kasvaa ammatillisen koulutuksen uudistumisen myötä. Tiiviillä työelämäyhteistyöllä pyrimme varmistamaan myös oikean sisältöisen koulutuksen toteuttamisen työelämän tarpeisiin niin aikuisille kuin nuorille.

Haluamme kuulla kokemuksesi ja näkemyksesi työelämäyhteistyön nykytilasta sekä mahdolliset kehittämisajatuksesi ja koulutustoiveesi.

### TAUSTATIEDOT

#### Yhteystiedot

<b>Työpaikka</b>	
Työpaikan edustaja	
Puhelin	
Sähköposti	
<b>Oppilaitos</b>	
Haastattelija	
Puhelin	
Sähköposti	

Työpaikan kotipaikkakunta: \_\_\_\_\_

#### Henkilöstömäärä

- yksinyrittäjä
- 1-9 työntekijää
- 10-49 työntekijää
- 50-249 työntekijää
- yli 250 työntekijää

#### Toimiala (TOL 2008 luokitus)

- Maatalous, metsätalous ja kalatalous
- Kaivostoiminta ja louhinta
- Teollisuus
- Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta
- Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito
- Rakentaminen
- Tukku- ja vähittäiskauppa, moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus
- Kuljetus ja varastointi
- Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- Informaatio ja viestintä
- Rahoitus- ja vakuutustoiminta
- Kiinteistöalan toiminta
- Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta
- Hallinto- ja tukipalvelutoiminta
- Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus
- Koulutus

- q. Terveys- ja sosiaalipalvelut
- r. Taiteet, viihde ja virkistys
- s. Muu palvelutoiminta
- t. Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön
- u. Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta
- v. Toimiala tuntematon

### Suostumus tietojen käyttöön

Tätä aineistoa voidaan käyttää tutkimustarkoituksiin. Aineiston käytössä sitoudutaan hyvään tutkimusetiikkaan ja tietoja käsitellään luottamuksellisesti. Henkilöiden tai yritysten tietoja ei tule näkyviin eikä ketään henkilöä tai yritystä yksilöidä tuloksissa.

- a. Suostumus annettu
- b. Suostumusta ei annettu

### AMMATTITAITOINEN TYÖVOIMA

**Mitkä ovat mielestäsi ammattiin valmistuneiden valmiudet työntekoon?** (vastaus asteikolla 1-5, jossa 1 heikko ja 5 erinomainen)

- a. Ammatin perusvalmiudet (1-5) \_\_\_\_\_
- b. Halu kehittyä työssä (1-5) \_\_\_\_\_
- c. Yrittäjämäinen työote (1-5) \_\_\_\_\_
- d. Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot (1-5) \_\_\_\_\_
- e. Teknologiaosaaminen (1-5) \_\_\_\_\_

Millainen on työvoiman saatavuus toimialallanne? (vastaus asteikolla 1-5, jossa 1 heikko ja 5 erinomainen) (1-5) \_\_\_\_\_

### AJATUKSIA TYÖPAIKALLA TAPAHTUVASTA OPPIMISESTA

Koulutussopimuksessa työpaikka tarjoaa opiskelijalle mahdollisuuden oppia tutkinnossa vaadittavaa osaamista työpaikalla. Koulutussopimuksessa työpaikalle ei makseta ohjauksesta korvausta eikä opiskelijalle makseta palkkaa.

Oppisopimuskoulutusopiskelija on määräaikaissaessa työsuhteessa työpaikkaan ja opiskelijalle maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työnantajalle voidaan maksaa koulutuskorvausta.

**Haluaako työpaikkasi ottaa tulevaisuudessa opiskelijoita työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen koulutussopimuksella?**

- a. Kyllä
- b. Ei

Jos vastasit ei, mikä on keskeisin syy? (Valitse yksi)

- a) Ei ole aikaa ohjaamiselle
- b) Työpaikalla ei ole sopivia työtehtäviä
- c) Aiemmat huonot kokemukset työssäoppimisesta tai harjoitteluista
- d) Opiskelijoilla ei ole riittävästi valmiuksia toimia työpaikalla
- e) Joku muu, mikä?

**Onko työpaikallasi tarve tulevaisuudessa rekrytoida oppisopimusopiskelijoita tai kouluttaa nykyistä henkilöstöä oppisopimuksella?**

- a. Ei
- b. Kyllä

Mihin työtehtävään työpaikallasi oppisopimusopiskelijoiden rekrytointi liittyy? Arvioi aloitusajankohtaa ja oppisopimusopiskelijoiden määrää.

---

**Miten työpaikalla tapahtuvaa oppimista pitäisi mielestäsi kehittää, jotta siitä hyötyisivät sekä opiskelija, työpaikka että oppilaitos? Minkälaisia uusia työpaikalla tapahtuvan oppimisen toimintamalleja voisi syntyä työpaikan ja oppilaitoksen välille?**

**Työpaikkani henkilöstöllä on tarve vahvistaa työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen liittyvää osaamista seuraavilla osa-alueilla (työpaikkaohjaajien koulutus):**

- a. Ammatillisen koulutuksen tuntemus
- b. Opiskelijan perehdytys
- c. Ohjausosaaminen
- d. Näytön suunnittelu ja toteuttaminen
- e. Arviointiosaaminen
- f. Eriyisen tuen tarpeessa olevan opiskelijan ohjaaminen
- g. Maahanmuuttajataustaisen opiskelijan ohjaaminen

**Miten toivoisit koulutuksen järjestettävän, että mahdollisimman moni voisi osallistua**

- a. Perehdytys työpaikalla
- b. Perehdytys oppilaitoksessa
- c. Itsenäisesti verkkoympäristössä
- d. Verkkoympäristössä ryhmänä
- e. Webinaarit (mm. Skypen avulla)
- f. Kaikkia edellä mainittuja yhdistäen
- g. Muuten, miten \_\_\_\_\_

#### **YRITTÄJYYDEN EDISTÄMINEN**

**Mitä yrittäjyyttä tukevaa osaamista opiskelijan pitäisi mielestäsi hankkia ammatillisen koulutuksen aikana?** (mm. yrittäjämäiset toimintatavat, liiketoimintaosaaminen)

**Oletko tukenut oppilaitoksen yrittäjyyskasvatustyötä?**

- Kyllä
- Ei

Jos kyllä, miten?

- opiskelijoiden vierailut yrityksessä/työpaikalla
- oman (yrittäjä)tarinan kertominen oppilaitoksessa
- aitojen työelämän casejen antaminen opetukseen (työelämän toimeksiannot)
- muu, mikä? \_\_\_\_\_

**YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN**

**Miten voisimme lisätä yhteistyötä oppilaitoksen ja työpaikkasi välillä, jotta se toimisi tulevaisuudessa entistä paremmin? Miten työelämän edustajana haluaisit osallistua koulutuksen kehittämiseen?** (Mm. projektit/työpaikan toimeksiannot opiskelijoille, työpaikan edustaja mukana oppilaitoksen opetustilanteessa, työpaikan edustajan oppilaitosvierailut, yrittäjä oppilaitoksen yrityskummina, yrittäjätarinat, koulutussisältöjen kehittäminen, koneiden ja laitteiden mahdollinen yhteiskäyttö/yhteiset investoinnit jne.)

**Miten oppilaitos voisi vastata työpaikkasi tarpeisiin?**

**Mihin työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, ohjaamiseen, arviointiin ja yhteydenpitoon voitaisiin hyödyntää digitaalisia työkaluja?**

**Minkälaiset valmiudet työpaikalla on hyödyntää digitaalisia välineitä? (mm. tietokone, älypuhelin)**

**TYÖPAIKAN OSAAMISTARPEET**

**Onko työpaikallasi koulutustarpeita, kehittämistarpeita tai akuutteja rekryointitarpeita?**

***Saako yhteystietosi antaa oppilaitoksessa henkilölle, joka voi ottaa yhteyttä työpaikkaasi koulutus- ja kehittämistarpeissa?***

- a. Kyllä
- b. Ei

**Vapaa sana**