

# YHTEENVETO

## Työelämäfoorumit syksyllä 2018

- Työelämäfoorumin tavoite: keskustella ja kartoittaa yhteisen näkemyksen syntymistä työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta työelämän ja koulutuksen järjestäjän kesken.
- **Yhdeksän työelämäfoorumia** ympäri Suomea, joista yksi toteutui ruotsinkieliselle toimijoille ja yhteistyökumppaneille.
- **Osallistujia yhteensä 456**, joista noin puolet työelämän edustajia, muut koulutuksen järjestäjien ja sidosryhmien edustajia.
- **Työpajoja eri teemoista 33**, etukäteen suunniteltuja ja toteutettuja työelämän edustajien esityksiä ja alustuspuheenvuoroja 13.
- Valmisteluun ja järjestelyihin osallistui Parasta osaamista verkoston lisäksi myös Parasta palvelua kehittämisohjelma (seitsemän foorumia) ja Työväen sivistysliitto TSL (neljä foorumia).
- Ammatilliset opettajakorkeakoulut mukana foorumeissa.



Opetus- ja  
kulttuuri-  
ministeriö

# Työelämäfoorumeissa Sanottua ja Kuultua

" Arbetsplatshandledare  
önskar tydlighet i vad  
studerande behöver lära  
sig på arbetsplatsen"

"koulussa oleva  
opetus ja työpaikalla  
oppiminen pitäisi  
joustaa oppijan  
mukaan"

" opettaja voi  
hyvin tulla  
yhteykseen"

" uttrycket  
tillsammans  
används ofta – vem  
är parterna?"

"annetaanko  
opiskelijan kasvaa  
rauhassa ja mennään  
työpaikalle sitten kun  
on perustaitoja"

" Första  
kontakten med  
arbetsplatsen  
har mycket stor  
betydelse."

"pitää olla  
selkeästi, mitä  
työpaikalla olisi  
opittava ja sitä  
pitää seurata"

"työelämä  
kuormittuu, jos  
toimintatavat ja  
ohjeet ovat  
epäselvät"

" työelämää  
pitää tiedottaa  
muutoksista"

" Opettaja voisi  
rohkaista  
opiskelijaa  
ottamaan itse  
esille rohkeasti"

" yksinkertaiset  
tavoitteet ja  
välineet,  
oppimispäiväkirja  
siinä ohessa  
tärkeät"

"työpaikkaohjaajan  
osaamisen  
varmentaminen on  
tärkeää"

"työelämä on kyllä  
halukas opettamaan,  
kun vaan opiskelija  
osaa noudattaa  
työelämän pelisääntöjä  
ja haluaa oppia"

"opetetaan silti  
vaikka harjoittelija  
ei ole tulossa  
meille töihin"

"yritysten  
tavoite on saada  
työtekijöitä  
tulevaisuudessa,  
mutta ohjaaminen  
ei saa olla liian  
rasittavaa"

"monille pääsy  
tekemään oikeita  
töitä työpaikoille,  
antaa kantaa  
parhaiten polun  
työelämään"

työpaikkaohjaajan  
ohjaustaidot,  
työpaikkaohjaajien koulutus,  
palautteenantotaidot ja  
selkeät tavoitteet ovat  
tärkeitä ohjauksessa"

" Mycket viktigt att  
arbetslivet får uttala "

"keskustelua ja  
yhteistyötä  
oppilaitosten kanssa  
aikatauluista, joustoa  
pitäisi olla"

"nyt oltiin oikeiden  
asioiden ääressä  
yhdessä"

"aina tuki ei kohtaa  
asiakkaan tarvetta,  
riittävä  
työpaikkaohjaus on  
taattava"

"jos ala ei kiinnosta, ei  
auta vaikka kuinka  
ohjaisi työpaikalla"

# Työelämäfoorumit syksyllä 2018

## Keskustelujen ja työpajojen tulokset



### Yhteistyö

Yhteydenpito sovitusti ja säännöllisesti, sitä ei voi olla liikaa  
Sovitaan miten: tiedon kulku, opintojen seuranta ja palaute  
Opettajat mukaan työpaikoille eri tavoin: ohjaus, palautteet, arvioinnit

Työpaikan edustajia käymään koululle  
Jatkuvaa vuoropuhelua ja aidosti mukana

### Välineet ja menetelmät

Selkeät ohjeet ja toimintatavat  
Opiskelijan tavoitteet esiin, mitä pitää oppia ja opettaa  
Koulun ja työelämässä oppiminen joustavasti  
Oppimispäiväkirjat, eri vaihtoehtoja miten  
Sähköiset välineet käyttöön ohjaukseen ja palautteeseen, mm. whats app, skype  
Haastattelumahdollisuuksia

### Työelämässä oppiminen toiveet ja odotukset

### Työpaikkaohjaus

Ohjaustehtävän vastuu ja rooli ovat isoja  
Työpaikkaohjaajan tukeminen ja kouluttaminen eri tavoin  
Ennen työelämäjaksoa: Opiskelijan omaa vastuuta opinnoista tulee korosotaa, pitää valmentaa jo koululla perusasioista työpaikoilla

### Erityinen tuki

Puheeksi ottaminen, rohkaistaan opiskelijaa  
Etukäteen tietoa opiskelijasta, riittävät taustatiedot  
Selkeyttä  
Käytännön vinkkejä arjen tilanteisiin  
Palaute tässä ja nyt



Opetus- ja  
kulttuuri-  
ministeriö

# Johtopäätökset



- Näkemykset voidaan jakaa yhteistyön tapoihin, menetelmiin ja välineisiin, työpaikkaohjaukseen ja erityiseen tukeen liittyviin tekijöihin.
- Työelämäfoorumi on yksi menetelmä yhteiseen keskusteluun työelämän ja oppilaitosten välillä. Valmis konsepti, joka voidaan toteuttaa osana ammatillisen koulutuksen arkea esimerkiksi 1 -2 kertaa vuodessa.
- Antaa mahdollisuuden keskustella ajankohtaisista asioista, työskennellä yhdessä työpajoissa: parantaa ja syventää työelämäyhteistyötä.
- Työelämäfoorumi sopii kaikille koulutus- ja toimialoille.
- Työelämä/ yritykset haluavat aidosti tehdä yhteistyötä, eikä sitä suinkaan koeta olevan liikaa.
- Työelämä haluaa tulla kuulluksi koulutuksen järjestäjien keskuudessa
  - toteutetaan tarvittavat toimenpiteet ainakin soveltuvin osin.
- Luottamuksen ja kumppanuuden rakentuminen edellytyksenä on, että tarkastellaan määräajoin, mitä on saatu aikaan.

