



Open Partner – näin otatte toimintamallin käyttöönne

Open Partner –toimintamalli on suunniteltu rikastamaan oppilaitosten ja työelämän välistä yhteistyötä. Toimintamallin taustalla on palaute, jonka mukaan työelämässä koetaan, ettei heillä ole tietoa siitä, miten omaa alaa ammatillisissa oppilaitoksissa opetetaan.

Open Partner on käänteinen toimintamalli Open Daylle, jolloin opettajat jalkautuivat yrityksiin tutustumaan työelämän arkeen. Nyt vastavuoroisesti Open Partner –toimintamallin avulla on mahdollisuus kutsua työelämän edustajia, yhteistyökumppaneita, työpaikkakouluttajia jne. vieraaksi, tutustumaan oppilaitoksen arkeen; mitä ammatillisissa oppilaitoksissa oikeasti tapahtuu?

Oppilaitoksen edustaja, toimi näin:

Open Partner –toimintamallin käyttöönotosta päättää aina kunkin oppilaitoksen johto. Jos toimeen pääteään ryhtyä, tarvitaan henkilö/tiimi, joka koordinoi ja ohjeistaa oppilaitoksen henkilökuntaa ja seuraa tilanteen etenemistä. Toimintamallin ohjeet ovat muokattavissa kunkin oppilaitoksen omien tarpeiden ja toimintaperiaatteiden mukaan!

Open Partnerista on olemassa kaksi eri vaihtoehtoa: opettajavetoinen tai opiskelijavetoinen toimintamalli. Vaikka jälkimmäisessä mallissa annetaan tilaa opiskelijalle, kutsua esim. oma työpaikkaohjaaja vierailulle, tarvitaan siinäkin mallissa kuitenkin myös opettajan tukea ja myötävaikutusta.

Open Partner –toimintaohjeet ja tarvittavat dokumentit löytyvät kaikki Parasta Osaamista –hankkeen sivuilta (osoite). Sieltä löytyvät kutsupohja, jolla työelämän edustajan voi kutsua vierailulle, toimintaohjeet opettajalle/opiskelijalle, yhteinen tiedosto tietojen kirjaamista ja seuranta varten, toimintamallin eteneminen sekä valmiit kysymykset palautekyselyjen tekemistä varten. Tallentakaa nämä oppilaitoksenne omalle alustalle, jonne opettajilla on pääsy ja jonne esim. yhteystieto-lomakkeeseen opettajat voivat tallentaa.

Selkeä viestintä henkilökunnalle siitä, että tällainen toimintamalli on otettu käyttöön ja miten tulee kunkin oppilaitoksen osalta toimia, on avainasemassa. Jotta viesti välittyy aidosti, mitä ja miksi on tarkoitus tehdä. Vierailun aikana on mahdollista keskustella mahdollisuuksista työelämässä oppimiseen mutta myös laajempia yhteistyömahdollisuuksia voi kartoittaa.

Tärkeää on huomata se, että Open Partnerin avulla on tarkoitus päästä tutustumaan oppilaitoksen aitoon arkeen. Kyseessä ei ole tiedotustilaisuus auditoriossa, avoimet ovet tms. tapahtuma, vaan aito, vuorovaikutteinen oppimistilanne, johon työelämän edustaja saa vapaamuotoisesti tulla mukaan. Työelämän edustajalle on hyvä varata hänen niin halutessaan myös puheenvuoro, jotta hän saa esitellä oman yrityksensä/työpaikkansa toimintaa tai esittää vaikkapa mahdollisia rekrytointitarpeita.

Kannattaa myös miettiä sopiva ajankohta, milloin kutsuja esitetään. Jotta oppilaitoksessa on silloin aitoa toimintaa ja etteivät kutsut osu yritysten kuumimpaan sesonkiaikaan. Jälkitoimien hoitaminen on myös tärkeää; sekä spontaanin palautteen että palautekyselyn kautta saadun tiedon käyttäminen on mietittävä etukäteen. Mitä päivän aikana saadulla tiedolla tehdään ja miten se käsitellään ja viedään oikeille tahoille? Tämän voi kukin oppilaitos päättää omien toimintaperiaatteidensa mukaan.

Hyviä vierailupäiviä ja menestystä yhteistyön syventämiseen!

Toivottaa

Parasta Osaamista – hankkeen Open Partner –työryhmä