

Parasta osaamista verkostohanke kokoaa koulutuksenjärjestäjiltä toimintamalleja ja hyviä käytäntöjä työpaikalla tapahtuvan oppimisen toteutuksista. Toimintamallit ja materiaalit jaetaan kaikkien koulutuksenjärjestäjien käyttöön valtakunnalliselle sähköiselle alustalle. Mallien ja materiaalien pohjalta Parasta osaamista hankeverkosto työstää yhdessä työelämän kanssa yhteistä näkemystä työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta mm. syksyn 2018 työelämäfoorumissa.

Toimintamallin/ hyvän käytännön nimi: Hiusahjo -koulutuskampaamo

Toimintamallin tavoitteena on mahdollistaa ammattiin opiskelu työpainotteisesti ja opastaa opiskelijat heti opiskelun alusta asti toimimaan työelämässä. Kemiläisen parturi-kampaamon tiloissa on avattu **Hiusahjo -koulutuskampaamo**, joka tarjoaa hiusalan opiskelijoille aidon toimintaympäristön hiusalan yrityksessä. Se toimii vaihtoehtona perinteiselle oppilaitoksessa tapahtuvalle opiskelulle ja siihen sisältyvälle työelämässä oppimiselle alan yrityksissä ja oppilaitoksen opetuskäyttöön suunnitellussa parturi-kampaamossa.

Kuvaus työvälaineistä ja materiaaleista

- Opiskelijoille on varattu 4-6 paikkaa Hiusahjo koulutuskampaamosta.
- Opiskelijoiden käytössä on yrityksen tilat, laitteet, välineet ja kampaamotuotteet.

Hyödyt

- Opiskelijan motivaatio ja yrittäjähenkisyys vahvistuu.
- Työhön kiinni heti koulutuksen alusta lähtien, kynnys työelämään madaltuu.
- Ammatillaisen tuki ja ohjaus saatavilla koko ajan opiskelijoiden tarpeen mukaan.
- Opiskelu yrityksessä mahdollistuu useammalle opiskelijalle yhtäaikaan.
- Oppilaitoksen ja työelämän yhteistyö vastavuoroista ja tiivistä.
- Oppilaitoksessa opittujen asioiden syventäminen asiakastyössä.
- Tiedon, taidon ja palveluasenteen yhdistyminen, palveluprosessin kokonaisvaltainen haltuunotto.
- Yrityksellä mahdollisuus kouluttaa ja rekrytoida itselleen sopivia työntekijöitä.

Haasteet

- Vaatii yrityksen henkilökunnalta sitoutumista ja rohkeutta pysyä taustalla, mutta saatavilla.
- Tutkinnon perusteiden sisällön ja ammattitaitovaatimusten tuntemus sekä tavoitteiden mukaisen opiskelun mahdollistaminen yrityksessä.
- Oppilaitoksen ja yrityksen yhteisen intressin löytäminen, yhdessä tekeminen, rohkeus kokeilla vaihtoehtoisia toimintatapoja opiskelijoiden ammattiin kasvun tukemisessa.
- Osaamisen kehittymisen ja vaadittavan ammattitaidon arviointi näytössä.
- Oppilaitoksen ja yrityksen roolit, vastuut ja velvollisuudet tutkintotavoitteisen koulutuksen toteuttamisessa.

Yhteyshenkilö: Leena Leskio, etunimi.sukunimi@lappia.fi

Ala: Hyvinvointiala

Koulutuksenjärjestäjä: Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Linkkejä:

<https://yle.fi/uutiset/3-9864960>

<https://www.facebook.com/AOLappia/videos/719206865106301/>