

11.1.2019

Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö

Dialoginen Meet Up

Meet Up on toimintatapa, jonka tavoitteena on lisätä keskustelun mahdollisuuksia ja luoda pitkällä aikavälillä yhteistä ymmärrystä toiminnasta ja sen kehittämisestä. Meet Up:ssa keskustellaan dialogisen työskentelyn periaatteiden mukaisesti etukäteen sovitusta teemasta.

Tilaisuutta isännöi kunkin teeman asiantuntija. Kaikilla osallistujille on mahdollisuus ehdottaa teemoja. Meet Up -tapahtumien tarkoituksena on keskustella yhdessä henkilöstöä kiinnostavista teemoista ja näin rakentaa yhteisöllisyyttä ja luottamusta. Johdon jäsenet pyrkivät osallistumaan tilaisuuksiin kattavalla edustuksella mahdollisuuksiensa mukaan.

Dialogin periaatteet Meet Up:ssa

1. Kokoonnutaan yhdessä keskustelemaan ja tutkiskelemaan päivän teemana olevaa aihetta – pitäydytään teemassa.
2. Kuunnellaan ja kuullaan muita ja kunnioitetaan erilaisia mielipiteitä, vaikka ne poikkeaisivat omastamme.
3. Tiedostetaan toisen ihmisen ajatusten täydellisen ymmärtämisen mahdottomuus ja hyväksytään se, ettei välttämättä olla samaa mieltä asiasta.
4. Kunnioitetaan erilaisia näkemyksiä ja erilaisia ihmisiä ja kohdellaan muita arvostavasti.
5. Osallistutaan keskusteluun ja tuodaan omat näkemykset esiin rohkeasti tässä ja nyt. Ja käydään keskustelu täällä.
6. Asetutaan kaikki keskustelussa tasa-arvoiseen asemaan. Annetaan kaikille tilaa käyttää puheenvuoro/ puheenvuoroja. Tarvittaessa keskustelua ohjaa fasilitaattori.
7. Annetaan dialogin edetä ja pyritään luomaan sen avulla laajempaa näkökulmaa käsiteltävään aiheeseen.
8. Vaikka organisaatioissamme on paljon puhumisen ammattilaisia, ei lähdetä argumentoimaan, jotta oma näkemys voittaisi.
9. Pyritään luomaan tai avaamaan ja ymmärtämään yhteisiä tavoitteita, joihin voidaan sitoutua
10. Dialogista ei välttämättä synny konkreettista lopputulosta, arvostetaan mahdollisuutta yhteiseen keskusteluun.

Meet Up:n kesto

Meet Up:t ovat kestoltaan noin 1,5 tuntia pitkiä. Meet Up:t ovat henkilöstön vapaamuotoisia tapaamisia, joita voi järjestää kuukausittain. Henkilöstö voi valita aiheen perusteella kiinnostavimmat Meet Up:t ja osallistua niihin tai osallistua vaikka jokaiseen, jos aikataulu sallii.

Lisätietoja

Elisa Vahteristo, elisa.vahteristo@winnova.fi

Johanna Alanen, johanna.alanen@winnova.fi

Tamara Palmros-Aalto, tamara.palmros-aalto@winnova.fi