Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Työterveyslaitos

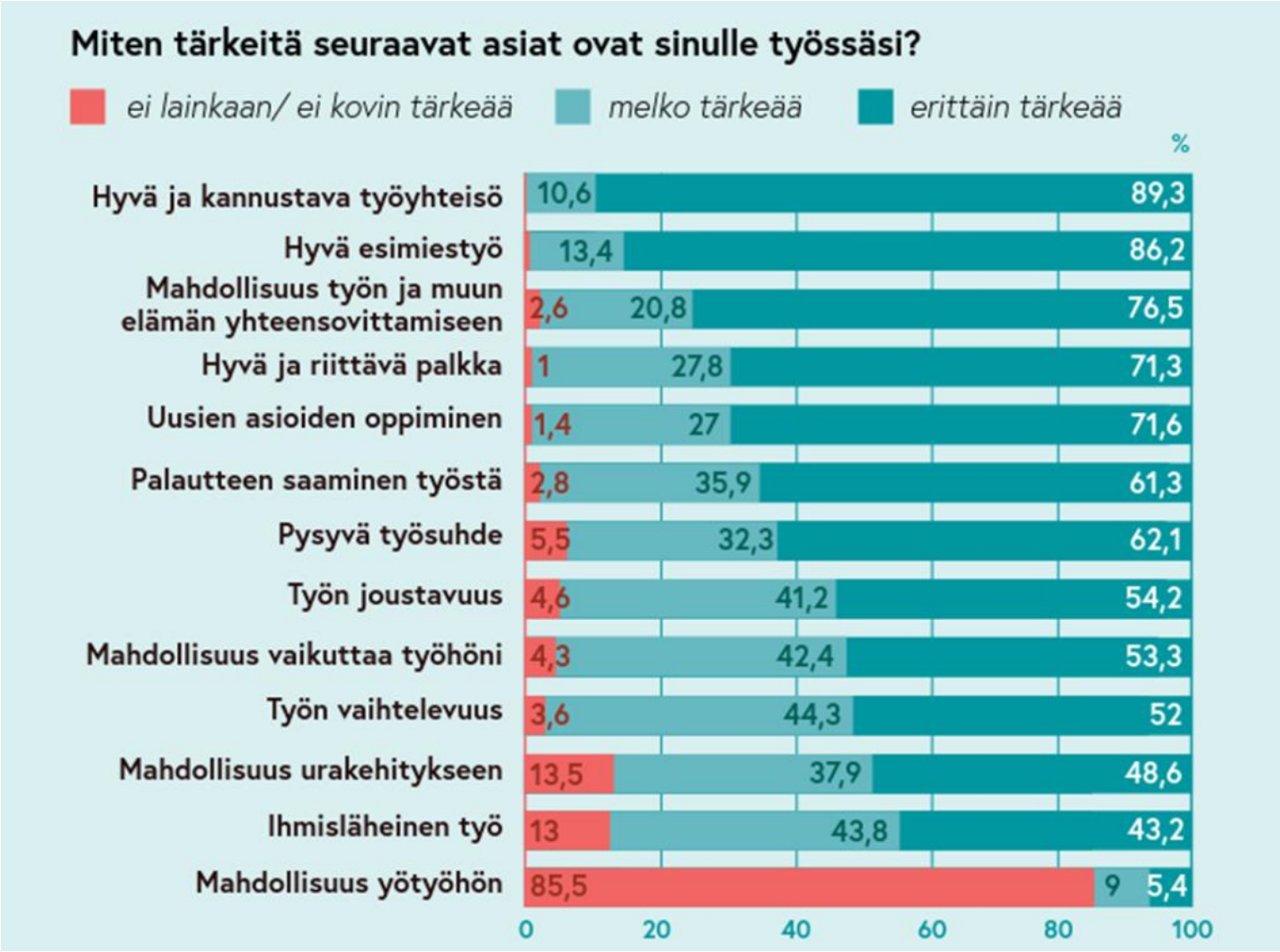
Nuorten odotukset ja valmiudet työelämään – miten työhteisö voi tukea työhön kiinnittymistä?

Auli Airila, erikoistutkija

Twitter: @auliairila

Mitä nuoret odottavat työelämältä?

- Hyvää ja kannustavaa työyhteisöä
- Oikeudenmukaista johtamista ja esimiestyötä
- Mahdollisuuksia työn ja muun elämän yhteensovittamiseen



(Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo, Työterveyslaitos, S-ryhmä, 2018)

Nuorten työelämätaidot

- Nuorilla on vahva usko omiin työelämätaitoihinsa
- Tuen tarve erityisesti:
  - Omien ideoiden ja kokemusten esille tuomiseen
  - Omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen

(Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo, Työterveyslaitos, S-ryhmä, 2018)

Näen tuet nuoren työelämä-taitojen vahvistumista

1. **Auta nuorta omien vahvuuksien ja taitojen tunnistamisessa.** Kerro, kun huomaat hänen käyttävän työssään vahvuuksiaan ja taitojaan.
2. **Kannusta ja rohkaise** aktiivisuuteen, oma-aloitteisuuteen ja vuorovaikutukseen työyhteisössä.
3. **Kuuntele ja ota vastaan nuoren ideat ja ehdotukset** osaamisen ja työn kehittämiseksi. Kerro nuorelle myös työpaikan tarjoamista mahdollisuuksista oman osaamisen kehittämiseen.
4. **Varmista riittävä perehdytys ja ohjaus.** Näin nuori pääsee sujuvasti kiinni työhönsä ja työyhteisöönsä.

Maksuton materiaalipaketti käyttöösi!

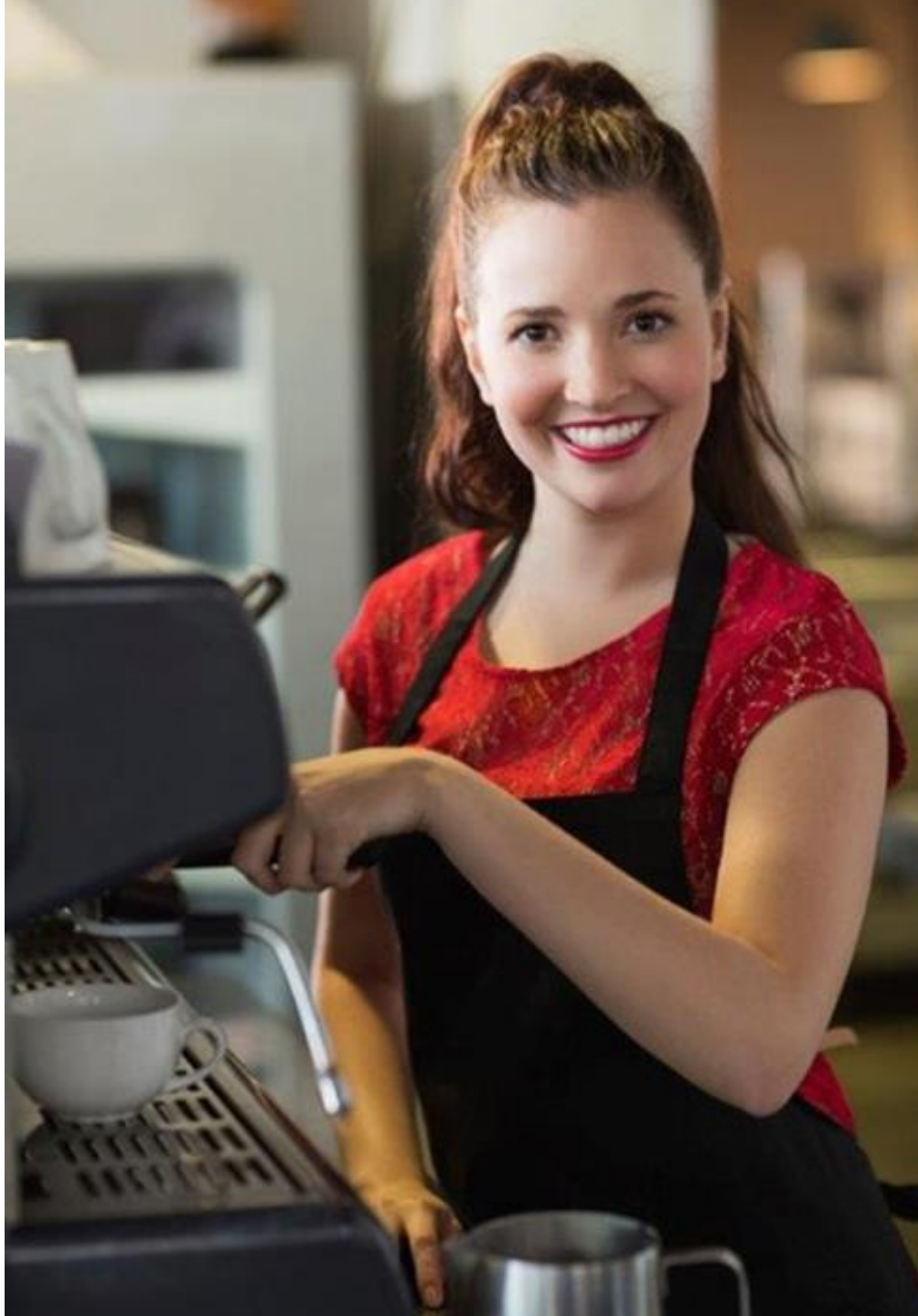
- Opas ja oppimispäiväkirja työelämävalmiuksien ja työhyvinvoinnin vahvistamiseen
- Tukee opiskelijan ohjausta työssä
- Työpaikkaohjaajille, esimiehille ja ammatillisen oppilaitosten opettajille sekä opiskelijoille

http://www.julkari.fi/handle/10024/136909

http://www.julkari.fi/handle/10024/136908

Nuoren kiinnittyminen työelämään

- Työelämään kiinnittyminen on uuden työntekijän integroitumista työympäristöönsä, ammatillisen identiteetin rakentumista ja tarvittavien tietojen ja kokemuksen hankkimista.
- Kiinnittymistä työelämään tukevat:
  - hyvä perehdytys ja ohjaus
  - hyvä ja kannustava työyhteisö
  - mielekäs työ
  - mahdollisuudet uralla etenemiseen



Hyvä perehdyttäminen on kaiken a ja o!

- Perehdyttäminen tutustuttaa nuoren työtehtäviinsä, työpaikan toimintaan ja tapoihin sekä ihmisiin ja työympäristöön.
- Kunnollinen perehdytys on edellytys työturvallisuudelle ja työn sujuvuudelle.
- Työhön perehdyttäminen edellyttää **vuoropuhelua** työntekijän kanssa.
- Koko työyhteisön tulisi tukea nuoren työntekijän tutustumista työhön. Onnistunut perehdytys liittää nuoren täysivaltaiseksi työyhteisön jäseneksi.

Perehdyttäjän TOP 10

1. Suunnittele perehdytys ja varaa siihen riittävästi aikaa ja resursseja.
2. Opasta työntekijää jo ennen työn aloitusta.
3. Perehdytä uusi tulokas työpaikan toimintaan.
4. Käy läpi keskeiset työsuhdeasiat.
5. Opasta terveelliseen ja turvalliseen työhön.
6. Perehdytä työtehtäviin, vastuualueisiin, koneisiin ja laitteisiin.
7. Varmista oppiminen: kysy ja kuuntele.
8. Anna palautetta, kannusta ja rohkaise.
9. Arvioi ja kehitä perehdyttämiskäytäntöjä.
10. Varmista perehdytyksen jatkuvuus.

Työterveyslaitos

Vastaa ja vaikuta – osallistu kyselyyn!

Mikä toimii opiskelijoiden ohjauksessa työpaikoilla? Miten työpaikkojen ja ammatillisten oppilaitosten yhteistyötä tulisi kehittää?

Linkki kyselyyn: https://bit.ly/2OGelu3

#opitaantyössä

AMMATTITAITOA YHDESSÄ

TSL Työväen Sivistysliitto

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

”Hyvä suomalainen työpaikka vuonna 2030 olisi mielestäni suvaitsevainen, oikeudenmukainen ja työntekijän hyvinvointia kunnioittava sekä edistävä. Hyvässä työpaikassa myös työilmapiiri on kannustava sekä positiivinen.”

| © Työterveyslaitos | Auli Airila

Työterveyslaitos

Kiitos!

ttl.fi

@tyoterveys
@fioh

tyoterveyslaitos

tyoterveys

Tyoterveyslaitos