

Merkityksen muutos suomalaisessa työelämässä



Jokke Eljala Suomalaisen Työn Liitto
Tulevaisuuden työtä tänään – Ammatillinen koulutus työelämän tukena
20.9.2018, Jyväskylä

Esityksen kulku

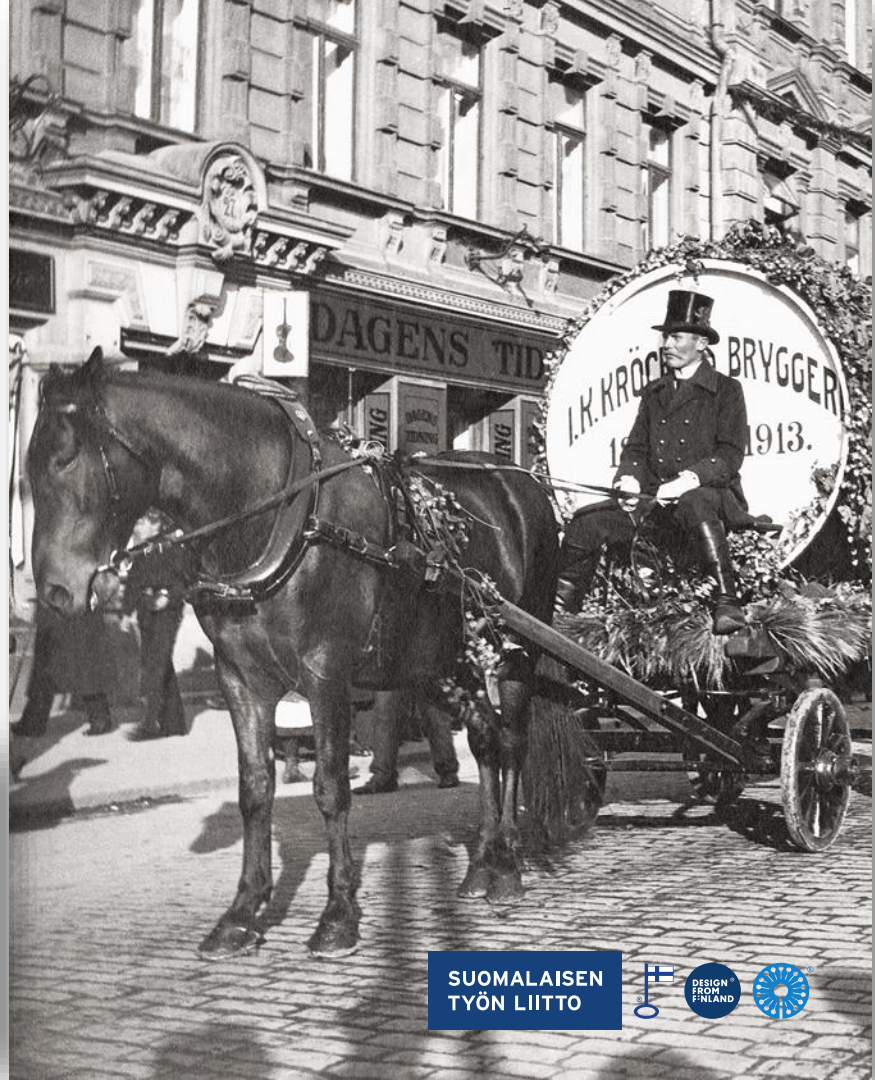


1. Mikä Suomalaisen Työn Liitto?
2. Työelämän muutokset tapahtuvat kaikkialla maailmassa!
3. Miten työelämä on kehittynyt Suomessa?
4. Mitä tämä tarkoittaa tulevaisuuden työelämään?

106 vuotta suomalaisen työn puolesta

Kotimaisen Työn Liitto perustettiin 1912.

- Vuonna 1917 ensimmäinen alkuperämerkki.
- Suomalaisen Työn Liiton tehtävä on vaikuttaa ostopäätöksiin ja haastaa työelämää uudistumaan Suomessa.



SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



DESIGN
FROM
FINLAND





Liiton näkemys suomalaisen työn menestyksen kulmakivistä

1. Työ luo merkitystä ja hyvinvointia jokaiselle
2. Suomalainen työ on ylpeästi kansainvälistä
3. Ostopäätökset vaikuttavat suomalaiseen työhön

**SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO**

**Lähes
4000
jäsenyritystä**



4200 merkkiä



480 merkkiä



200 merkkiä

**SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO**



Työelämän
muutokset
tapahtuvat
kaikkialla
maailmassa!



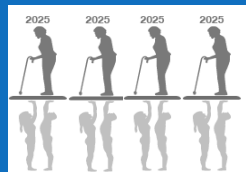
Megatrendit, jotka vaikuttavat:

Yhteiskuntaan, yrityksiin ja ihmisiin

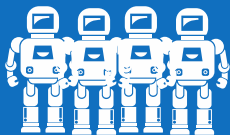
Maapallon
kantokyky



Demografian
muutos



Teknologian
kehitys



Globalisaation
kehitys



Niukkenevat luonnonvarat pakottavat ajattelumallien muutokseen



Yli
miljardi

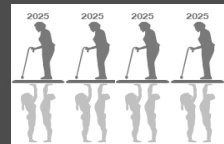
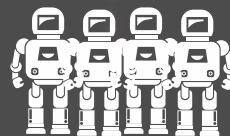
Ihmistä joutuu muuttamaan
ilmastomuutoksen
seurauksena 2050 vuoteen
mennessä

Cleantech-ratkaisujen
kehittäminen
kaupungistumiseen liittyen
ennustetaan olevan

1.5 miljardin

Euron kokoinen markkina
2020

Taloukasvu vaatii tulevaisuudessaakin ihmiskeskeisyyttä ja teknologiaa



40 %

Työvoimakustannuksista
teollisuudessa voidaan
säästää ”älykkäillä
koneilla”

23% Suomen
väestöstä on yli
65 -vuotiaita
2020.

Miten työelämä on kehittynyt Suomessa?



*”Työtä tekevät
aikuiset viettävät
valveillaoloajastaan
töissä enemmän
tunteja kuin
missään muualla.”*



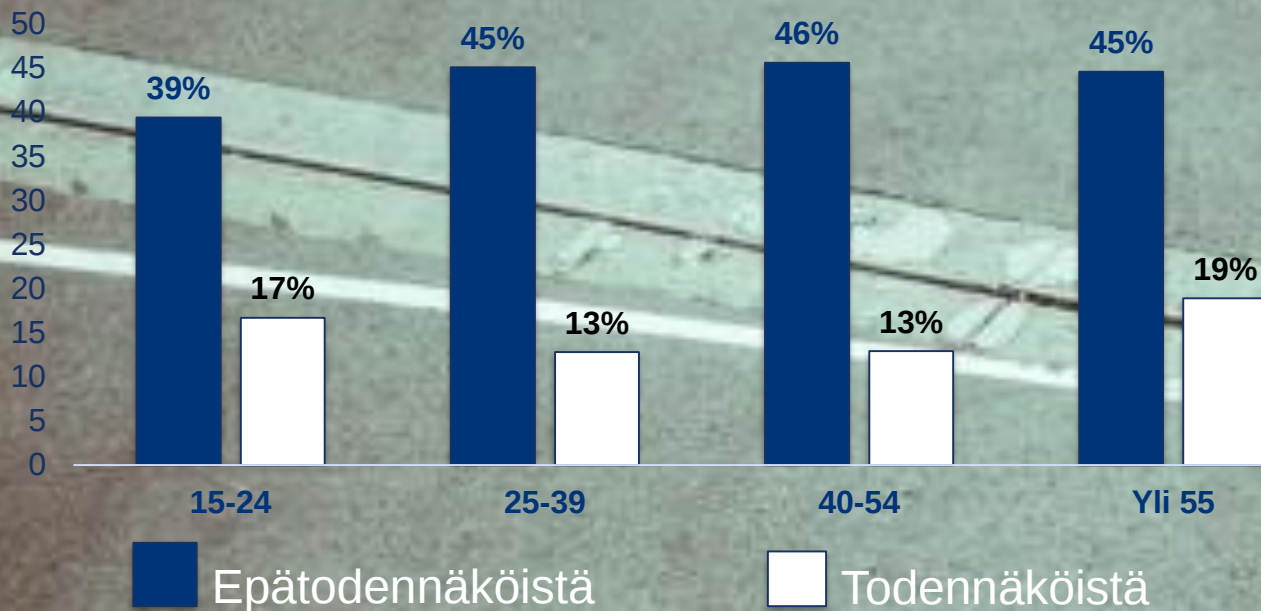
Lähde : Sisäinen Motivaatio – Tulevaisuuden työssä tuottavuus ja innostus kohtaa
(Eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan julkaisu 3/2014).

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



43% ei usko olevansa tyytyväisempi työhönsä tulevaisuudessa

Kysymys: Uskotko olevasi tyytyväisempi työhösi tulevaisuudessa?



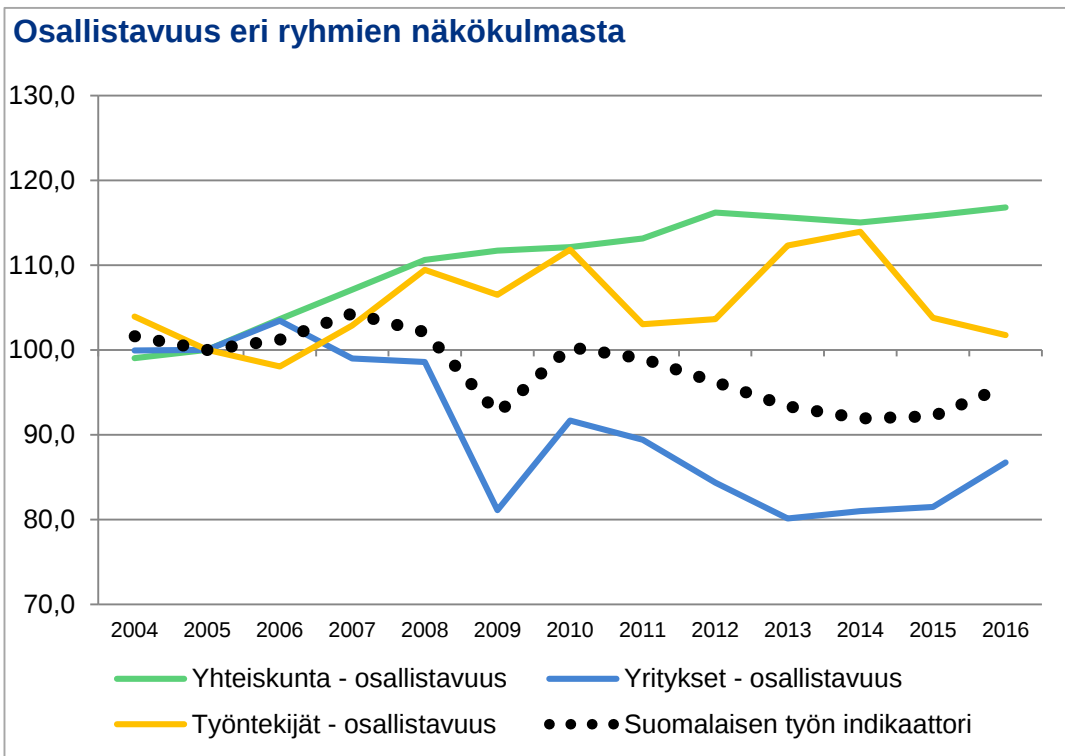
N= 1017

Lähde: Työn arvojen monimuotoistuminen 2014 Suomalaisen Työn Liitto
https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2015/03/arvopohjan_muutos_whitepaper_final.pdf

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



Suomalaisen työn indikaattori – Osallistavuus eri ryhmien näkökulmasta (2017 lopulla)



Työntekijöiden näkökulmasta osallistavuus jatkoi laskuaan. Vaikutusmahdollisuuksien heikkeneminen painaa indikaattoria

Yritysnäkökulmasta t&k- ja henkilöstöodotukset vahvistumassa, mutta t&k-panostukset edelleen suurena haasteena

Työllisyysasteen nousu näkyi positiivisena muutoksena osallistavuudessa, mutta pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi edelleen

Ei ihme, että joskus työn tekeminen tuntuu tältä

<https://www.youtube.com/watch?v=PxEud-DqJ64>

Työn muutos vaikuttaa siihen millaisiin tekijöihin kiinnitetään huomiota työntekijöissä

NOUSSUSSA TULEVAISUUDESSA



- Luovuus, idearikkaus, innostavuus
- Professionaalisuus

LASKUSSA TULEVAISUUDESSA



- Perusteellisuus, tunnollisuus
- ”Kova työn tekeminen”

Tärkeimmät tekijät työhön liittyen

Työnantajien näkemykset

71%

työn kiinnostavuus

57%

hyvä työilmapiiri

Työntekijöiden näkemykset

61%

turvattu työpaikka ja vakaa tulevaisuus

61%

työn kiinnostavuus

Lähde: Tulevaisuuden työelämää koskeva selvitys 2016
Suomalaisen Työn Liitto https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2016/09/Tyontekijat-ja-tyonantajat_tutkimustiivistelma2016.pdf

Nuoret kaipaavat joustamista ja vanhemmat itsenäisempää otetta

18-35 -vuotiaat

50% työnantajan joustaminen

51-65 -vuotiaat

40% mahdollisuus itsenäiseen työhön

Emotionaalinen älykkyys

World Economic Forumin *Future of Jobs* tutkimuksen mukaan emotionaalinen älykkyys on jo nyt yksi toivotuimpia taitoja työntekijöillä ja se tulee olemaan kriittinen automaation aikakaudella.

Jos tarve vaatii työkuvan muuttuessa, niin **kaksi kolmesta** oli valmis kehittämään osaamistaan kursseilla

67% 18-35 -vuotiaista

64% 51-65 -vuotiaista



Elinikäinen oppiminen

Oppiminen ja pois oppiminen
korostuvat tulevina vuosina

76%

suomalaisista sanoo, että tulevaisuudessa
työntekijältä vaaditaan halua ja valmiutta oppia
uutta.

68%

suomalaisista uskoo, että tulevaisuudessa
työntekijältä vaaditaan kykyä sopeutua uusiin
tilanteisiin.

Lähde: Made by Finland tutkimus 2017 Suomalaisen Työn
Liitto <https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2018/01/made-by-finland-tutkimusraportti-tiivistelma.pdf>

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO





Kulttuurien ymmärtäminen, osaamisen ja tiedon jakaminen korostuvat tulevaisuuden työelämässä

74%

Pitää kykyä toimia eri kulttuureissa tärkeänä taitona tulevaisuuden työelämässä.

56%

Uskoo, että osaamisen ja tiedon jakamisen merkitys korostuu tulevaisuuden työelämässä.

Lähde: Made by Finland tutkimus 2017 Suomalaisen Työn Liitto
<https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2018/01/made-by-finland-tutkimusraportti-tiivistelma.pdf>

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



**Mitä tämä
tarkoittaa
tulevaisuuden
työelämää?**



Teknologian käytön merkitys lisääntyy ja kädentaitojen merkitys vähenee tulevaisuudessa

89%

teknologian käyttö lisääntyy



50%

kädentaidot vähenee

Tulevaisuuden tärkeimpiä työtaitoja

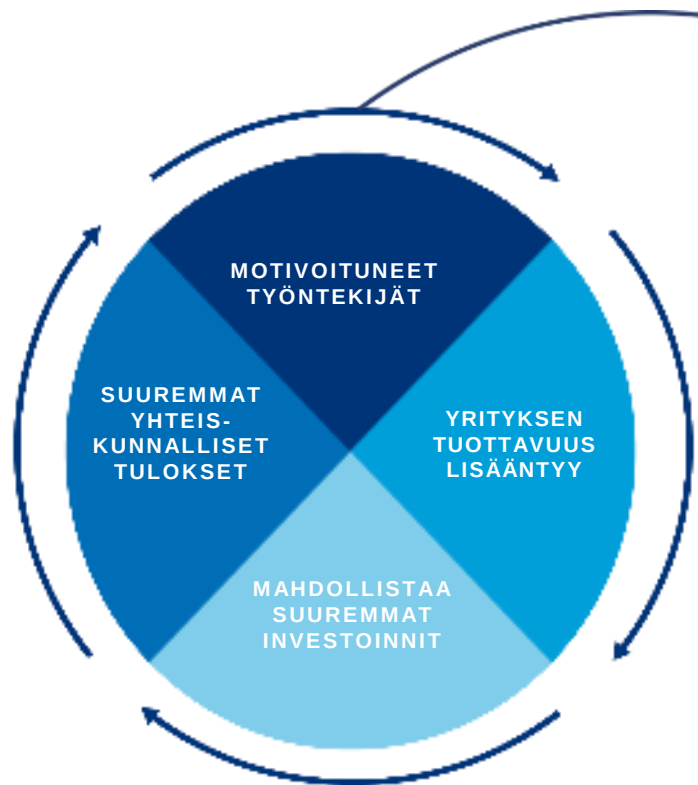
Henkilökohtaisella tasolla

- **Ole ihminen:** me kaikki olemme ihmisiä, mutta emme aina käyttäydy niin. Yritykset arvostavat 'pehmeitä taitoja', joten tuo inhimillisyytesi töihin.
- **Vaadi itseltäsi enemmän:** niin töissä kuin työn ulkopuolella on kyse arvon luomisesta itsellesi muuna kuin pelkästään rahana.
- **Pidä itsestäsi huolta:** fyysinen ja psyykkinen hyvinvointi muokkaa olennaisesti kykyäsi osallistua.
- **Seuraa intohimoasi:** useat tekevät harrastuksesta työnsä ja vielä useammat keksivät tapoja hyödyntää henkilökohtaista asiantuntijuutta ja intoa nykyisessä työpaikassa.

Työyhteisö tasolla

- **Kysy kysymyksiä:** rakentavien kysymysten kysyminen auttaa työyhteisöä olemaan avoimempi ja auttaa yritystä haastamaan itsensä parempaan.
- **Tee siitä parempi:** jos näet tarvetta parantaa jonkin asian toimivuutta (prosessin, työtavan jne.), niin tee se, älä anna nykyisen tilanteen tai arvojärjestyksen estää.
- **Laita itsesi toisten ihmisten asemaan:** empatia (kollegoille, asiakkaille, kumppaneille, yhteisöille) on välttämättömyys menestykselle.

Tulevaisuudessa työn merkitys perustuu yhä enemmän ihmiskeskeisyyteen



Ihmiskeskeisyys



Ihmiskeskeisyys on suuri vaikutin sille, että työ koetaan merkitykselliseksi.



**Ihmisiin
panostaminen
yrityksen sisällä**



Keinot ihmis-
keskeisempiin
toimintamalleihin
organisaatioissa.

**Asiakasymmärrys
toiminnan
kulmakivenä**

Kolme nostoa työn tulevaisuuteen liittyen

1. **Halu oppia uutta ja joustavuus nähdään tulevaisuudessa yhä tärkeämmiksi työntekijöiden ominaisuuksiksi.**
2. **Työssä ja työelämässä tapahtuvat muutokset korostavat sitä, että ihmiset etsivät työstään merkitystä, joka motivoi heitä.**
3. **Vaikka työ teknologisoituu, niin ihmiskeskeisyys tulee olemaan tulevaisuudessa erotteleva tekijä menestymiselle työelämässä.**



Kysymys sinulle Ammatillisen koulutuksen asiantuntija:

Miten sinun mielestäsi pitäisi huomioida ammatillisen koulutuksen aikana työn tulevaisuuteen liittyvät tekijät?

- 1) Uuden oppiminen ja joustavuus
- 2) Työn merkityksellisyyden tunteen synnyttäminen
- 3) Ihmiskeskeisyyden mukaan tuominen osaksi ammatillista osaamista

Kiitos

Jokke Eljala
Suomalaisen Työn Liitto
jokke.eljala@suomalainentyo.fi
+358 50 374 7410

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



Lähteet Työelämän muutokset tapahtuvat kaikkialla maailmassa lähteitä

Slide 9 Lähteet:

- 1) Maailmanpankki (http://www.worldbank.org/en/news/feature/2018/03/19/meet-the-human-faces-of-climate-migration?CID=CCG_TT_climatechange_EN_EXT)
- 2) Sitra Megatrendit: <https://www.slideshare.net/SitraFund/megatrends-2016-by-sitra>

Slide 10 Lähteet:

1. Tilastokeskus Nuorten osuus väestöstä uhkaa yhä pienentyä 30.10.2015
http://www.stat.fi/til/vaenn/2015/vaenn_2015-10-30_tie_001_fi.html
2. PWC technology megatrends 2016 <http://www.pwc.co.uk/issues/megatrends/technological-breakthroughs.html>

Lähteet Miten työelämä on kehittynyt Suomessa?

1. Slide 13: Sisäinen motivaatio Tulevaisuuden työssä tuottavuus ja innostus kohtaavat eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan julkaisu 3/2014
https://www.eduskunta.fi/fi/tietoaeduskunnasta/julkaisut/documents/tuvj_3+2014.pdf
2. Slidet 14 ja 17: Työn arvojen monimuotoistuminen 2014 Suomalaisen Työn Liitto
https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2015/03/arvopohjan_muutos_whitepaper_final.pdf)
3. Slide 15: Suomalaisen työn indikaattori 2017 / Suomalaisen Työn
<https://suomalainentyo.fi/2017/11/07/suomalaisen-tyon-indikaattori-tiivistelma-2/>
4. Slidet 18,19 ja 21: Tulevaisuuden työelämää koskeva selvitys 2016 Suomalaisen Työn Liitto
https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2016/09/Tyontekijat-ja-tyonantajat_tutkimustiivistelma2016.pdf
5. Slide 20: Can 'soft skills' save your job from the robots? Your best comments on the future of work
<https://www.weforum.org/agenda/2017/12/future-of-work-community-soft-skills-jobs-robots/>
6. Slidet 22, 23 ja 27: Made by Finland tutkimus 2017 Suomalaisen Työn Liitto <https://suomalainentyo.fi/wp-content/uploads/2018/01/made-by-finland-tutkimusraportti-tiivistelma.pdf>